

Be in
touch.

Be in touch Event

Leadership of Tomorrow

Learning Journey für die Führungskräfte von morgen



Unsere 5-teilige Learning Journey setzt auf Methoden, die individuell angepasst werden können und langfristig die größtmögliche Führungswirkung in Ihrer Organisation entfalten. All das mit dem Ziel, einen dauerhaften Veränderungsprozess anzuleiten, in dem sich eine Organisationskultur evolutionär entwickeln kann.

Sind Sie als Führungskraft auf diesen Wandel vorbereitet? Wenn nicht, sind Sie bei uns an der richtigen Adresse.

Was ist Leadership of Tomorrow?

Führen in der Zukunft

Die Kultur in Organisationen steht und fällt mit der Führung. Und in der Arbeitswelt von morgen macht die Kultur den Unterschied. Leadership of Tomorrow ist unsere Antwort auf den Kulturwandel – für alle, die sich heute auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten wollen. Laut Gallup-Institut scheitert über die Hälfte aller Transformationen in Organisationen. Mit Blick auf die digitale Transformation ist die Fähigkeit von Führungskräften, durch tiefgreifende Veränderungen zu führen, wichtiger denn je. Grundlage unseres Leadership of Tomorrow Curriculums ist unsere Erfahrung aus zahlreichen Transformationsprojekten sowie die Führungserfahrung, die alle unsere Leadership of Tomorrow-Berater mitbringen.

Agil führen

Agile Methoden sind in aller Munde. Scrum, Lean Startup oder Design Thinking springen aber zu kurz, wenn Führungskräfte ihr Verhalten nicht an die agile Kultur anpassen. Führung in der Zukunft erfordert deshalb das systemische Erfassen von Beziehungen, emotionale Intelligenz, das Zulassen unterschiedlicher Wahrheiten, Bewusstheit im Umgang mit Konflikten, Moderationskompetenz in Entscheidungsprozessen sowie den Mut, neue Wege zu gehen und gemeinsam aus Fehlern zu lernen. Vor allem aber auch, eigenes Verhalten zu verlernen und neues zu entwickeln. All das mit dem Ziel, einen dauerhaften Veränderungsprozess anzuleiten, der eher einer Evolution gleicht als dem nächsten von oben verordneten Change.

In die Zukunft führen

Als Dreh- und Angelpunkt haben Führungskräfte gehörigen Einfluss darauf, ob der Aufbruch in die Zukunft gelingt. Aber nur ca. 5% aller Führungskräfte erfüllen die persönlichen Voraussetzungen für die Anforderungen von morgen. Leadership of Tomorrow heißt, dass Führungskräfte vom Experten zum Entscheider werden. Gleichzeitig werden sie einen großen Teil Ihrer Macht und ihres Einflusses – zumindest phasenweise – anders organisieren müssen. Der jährlich erhobene Engagement Index von Gallup zeigt, dass es einen unmittelbaren Zusammenhang zwischen Mitarbeiterbindung und der Qualität der Führung gibt. Hohe Bindung bedeutet hohe intrinsische Motivation und Leistungsfähigkeit. Fehlende Bindung in vielen Fällen die innere Kündigung. Um Mitarbeiter gut einzubinden, brauchen Führungskräfte emotionale Intelligenz. Wir wollen Ihnen deshalb einen Raum bieten, der Ihre Führungswirkung auf die nächste Stufe hebt - vor allem mit Blick auf die Menschen, die Sie führen.

Was macht unsere Learning Journey besonders?

Andocken an der Führungspraxis

Unser Programm ‚Leadership of Tomorrow‘ zeigt Ihnen Wege, Ihre größtmögliche Führungswirkung zu entfalten. Und durch Ihre persönliche Reife eine klare Führungshaltung und ein Verständnis dafür zu schaffen, wie Sie in Ihrer Organisation noch wirksamer sind. Denn die Zukunft erfordert neue Führungsfähigkeiten und ein Gespür dafür, wie Führungskräfte sich selbst und andere kontinuierlich weiterentwickeln.

Die Vergangenheit zeigt: Allgemeine Leadership-Programme haben ihre Wirkung verfehlt.¹ Sie haben schlichtweg nicht an der Realität der Organisationen angedockt. Deshalb haben wir uns entschlossen, unsere Erfahrungen für alle Organisationen zugänglich zu machen und an die Anforderungen Ihrer Organisation anzupassen. Das Programm basiert auf den Leadership-Projekten, die wir in den vergangenen Jahren für unsere Auftraggeber umgesetzt haben – alle mit dem Ziel, Führungskräfte für die Anforderungen der Zukunft fit zu machen.

¹ McKinsey „Why Leadership programmes fail“, McKinsey Quarterly
people make culture

Die Eckdaten

Modular, 5 x 3 Tage in Köln, Modul 4 findet in den Alpen statt.

Faculty

Von Be in touch und Lehrtrainer aus unserem Partnernetzwerk. Außerdem laden wir Profis zu einzelnen Schwerpunktthemen ein. Wir bringen unsere eigene Führungserfahrung und Erfahrung aus Organisationsprojekten mit.

Methoden

Moderne Lehrformate mit interaktiven Elementen
Lernprojekte
Best Practice Beispiele
Medienmix (Flipchart, Whiteboard, Video, Slides)
Einzel- und Gruppenreflexion mit Lerntagebüchern
Lerngruppen und Austausch über eine soziale Lernplattform
Commitments für den Transfer in den Alltag
Individuelle Retros bei Bedarf

Teilnehmer

Max. 12 Teilnehmer aus unterschiedlichen Branchen.
Da wir Wert auf Diversität legen, achten wir auf die Genderbalance.
Alters- und erfahrungsgemischt, da wir im Curriculum mehrere Generationen abbilden wollen.

Zeitraum

Februar 2020 – Oktober 2020

Lernziel

Befähigung, Wissen und persönliche Reife, um in modernen Arbeitsumgebungen als Führungskraft wirksam zu sein.

Preis

8.990,00 € zzgl. MwSt. für die Teilnahme am Curriculum, Lehrmaterial und die individuellen Retrogespräche zwischen den Modulen. Hinzu kommen die Kosten für Anreise und Übernachtung + Verpflegung.

Anmeldung

Erfolgt über das beiliegende Anmeldeformular nach einem Gespräch am Telefon, in dem wir Ihren genauen Bedarf besprechen. Damit wollen wir sicherstellen, dass Leadership of Tomorrow die richtige Wahl für Sie ist.

Die Module

Die jeweils dreitägigen Module sind nach Führungs- und Entwicklungsthemen strukturiert. Die Schwerpunkte sind die aus unserer Sicht wichtigsten Anforderungen an die Führung von morgen.

Modul 1 (27. – 29.02.2020)

Führungsthema: Offen kommunizieren

- Widerspruch zulassen
- Kollektive Intelligenz fördern
- Entscheidungen moderieren
- Die richtigen Fragen stellen
- Gut zuhören, deep listening, U-Theory
- Offen sein für neue Perspektiven
- Über Systemgrenzen netzwerken

Entwicklungsthema: Ich

Modul 2 (23. – 25.04.2020)

Führungsthema: Empowerment und Selbstorganisation.

- Selbstverantwortung und Gestaltungsspielraum geben
- Eigenmotivation und Leistungsbereitschaft steigern
- Mitarbeitern vertrauen
- Ressourcen anerkennen und einsetzen
- Design von neuen Organisationsformen – Holacracy, Frédéric Laloux etc.
- Neue Arbeitsprozesse initiieren und gestalten – Scrum, Design Thinking
- Crossfunktionales Denken und Handeln fördern
- Bottom up, nicht top down

Entwicklungsthema: Team

Modul 3 (16. – 18.07.2020)

Führungsthema: Experimentieren und aus Fehlern lernen

- Feedback initiieren und steuern
- Gemeinsam wachsen
- Maßnahmen anpassen

Entwicklungsthema: Innovation

Modul 4 (17. – 19.09.2020 in den Alpen)

Führungsthema: Prozesse gestalten

- Veränderungen einleiten und lebendig halten
- Offenes und schrittweises Vorgehen im Change
- In der Unsicherheit Stabilität schaffen
- Flexibel sein und neugierig bleiben

Entwicklungsthema: Organisation

Modul 5 (29. – 31.10.2020)

Führungsthema: Sinn stiften

- Leistungsbereitschaft steigern durch Purpose-Orientierung
- Die Bedeutung von Sinn für die Generation Y und die Digital Natives
- Sinn gemeinsam erarbeiten und vermitteln

Entwicklungsthema: Visionen und Umwelten

ANMELDUNG

Leadership of Tomorrow

Learning Journey für die Führungskräfte von morgen

Termine:

Modul 1:	27. - 29.02.2020
Modul 2:	23. - 25.04.2020
Modul 3:	16. - 18.07.2020
Modul 4:	17. - 19.09.2020
Modul 5:	29. - 31.10.2020

Preis:

8.990,00 Euro (zzgl. 19% MwSt.)

Information zum Unternehmen:	Information zum Teilnehmer:
Name des Unternehmens	Name/Vorname des Teilnehmers
Straße, PLZ	Funktion/Berufsbezeichnung
Ort	E-Mail
Branche	Telefon

Ich erkenne die Teilnahmebedingungen des Veranstalters an.

Datum Ort / Unterschrift

Senden Sie das Anmeldeformular an:

Be in touch GmbH, Gottesweg 173, 50939 Köln oder an info@be-in-touch.net

Allgemeine Bedingungen:

Bitte füllen Sie das entsprechende Anmeldeformular vollständig aus und senden Sie dieses unterschrieben per Post oder eingescannt per Mail an die Be in touch GmbH. Nach Erhalt Ihrer Anmeldung werden wir uns mit Ihnen in Kontakt setzen und Ihren genauen Bedarf besprechen.

Zahlungen:

Ca. zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Rechnung von uns. Die Gebühren sind innerhalb von 14 Tagen zu bezahlen.

Stornierungen:

Eine Stornierung bis 42 Tage vor Veranstaltungsbeginn ist kostenlos. Danach ist der Teilnehmer zur Zahlung des vollen Veranstaltungsentgelts zzgl. Mehrwertsteuer verpflichtet. Stornierungen nehmen Sie bitte schriftlich vor. Wenn wir eine Veranstaltung absagen müssen, benachrichtigen wir Sie spätestens 30 Tage vor Beginn.